

RÖRLIGT Anticimex gick från cellkontor till aktivitetsbaserat. Nu väljer Linda Edling och kollegorna plats utifrån vad som passar för stunden.

TEXT & FOTO ANN PATMALNIEKS ann.patmalnieks@duochjobbet.se



Aktivitetsba

ANTICIMEX BYGGDE OM FÖR ÖKAD VARIATION



När man kommer in på Anticimex huvudkontor i Marievik i Stockholm breder stora öppna ytor ut sig åt alla håll. Här finns sittgrupper, soffor, ett kafé med höga barstolar och ett stort mötesbord. Längre in i lokalerna finns rader med skrivbord, en tyst zon, personliga och gemensamma förvaringsskåp, ett "fun-room" med pingisbord, telefonrum och mötesrum i olika storlekar.

För att spegla verksamheten har rummen fått namn som Kackerlackan, Myran och Lågan. Anticimex arbetar inte bara med skadedjursbekämpning utan även med brand, matsäkerhet och energiberäkningar för hus.

Inredningen ska ge insektskänsla, en lampas armar påminner om spindelben, mattor har bikupemönster och glasväggar mönster av flugvinge.

Det mesta går i gröna toner.

– Vi jobbar ju med naturen, djuren är bara skadedjur när de är på fel ställe, säger kontorschefen *Maria Zälle*.

Rekryteraren *Linda Edling* sitter med datorn i knät i en soffa bakom receptionen.

– Jag kom från ett möte och ville gå igenom lite mejl innan jag sätter mig i ett rum för att jobba. Jag väntar lite på en kollega som jag vill fånga upp om han kommer förbi och har tid.

Ska Linda Edling göra anställningsintervjuer bokar hon alltid ett rum, men annars växlar hon arbetsplats beroende på vad som känns bäst för stunden.

I EN ANNAN DEL av lokalen sitter *Susanne Dahlström* som arbetar med lönesupport. Hon väljer alltid att arbeta vid skrivbord, för hon behöver sina två dataskärmar.

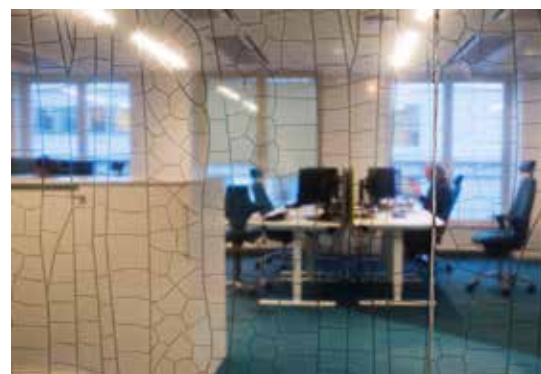
– De är en förutsättning för att det ska fungera att inte ha så mycket papper.

När Susanne Dahlström väljer skrivbord för dagen tänker hon på att andra inte ska kunna se vad hon har på skärmarna, eftersom hon arbetar med konfidentiella uppgifter.

– Och så undviker jag platser där jag vet att solen kan reflektera.

Anticimex flyttade till det aktivitetsbaserade kontoret för tre år sedan. Då hade de under 30 år suttit i ett eget hus i fyra våningsplan, med cellkontor för en eller ett par personer. Susanne Dahlström minns att det fanns en hel del oro före flytten.

– Alla hade sina rum, sina pärmar och nu skulle man sitta öppet.



Insektsinspirerat: glasväggarna har mönster av flugvinge.

Hon själv såg fram emot flytten.

– Jag gillar det öppna för jag koncentrerar mig bättre då. Och jag tror att de flesta andra tycker att det blev rätt bra också.

Men visst kan även hon bli störd.

– Ibland är det några som pratar högt och det är klart att det kan bli lite rörigt. Men jag är rätt bra på att koppla bort det, annars



Susanne Dahlström arbetar alltid vid skrivbord.

stoppar jag i lurarna och lyssnar på en pod. Någon gång kanske jag säger till.

För att inte störa andra kan hon och kollegan mitt emot använda Skype Business och skriva ett meddelande i stället för att ropa.

De har en kontorshandbok med spelregler för det öppna kontoret.

– Man ska inte ha småmöten vid skrivborden utan gå iväg till samtalsrum, till exempel.

I BÖRJAN NÄR DE FLYTTADE IN satte sig avdelningarna gärna i kluster. Nu har det blivit lite mer blandat.

– Vid lönekörning sitter vi på lön ihop, men annars försöker jag byta plats.

Avdelningarna på huvudkontoret arbetar med lön, HR, ekonomi, utveckling och kompetens, avtalsadministration, IT och Anticimex Försäkringsbolag. De är omkring 140 personer, varav ungefär hälften ofta är utanför huset på jobb. I lokalerna finns 108 höj- och sänkbara skrivbord och totalt 370 sittplatser. Reception, IT-service och biolog har fasta platser. Kontorsytan är 2 300 kvadratmeter, vilket är lika mycket som i det förra kontoret.

– Anledningen till flytten var inte att företaget ville spara yta och pengar. **SID 32**

serat

OGH GEMENSKAP

◀ **SID 31** Syftet var att bygga en gemenskap där man inte bara arbetade i sitt lilla rör, säger Maria Zälle.

Under de år som gått sedan flytten har de byggt om en del.

– Vi hade för många små rum för möten på tumanhand. Vi har ersatt flera med rum för tre, fyra personer.

I början är det också lätt hänt att lägga mycket krut på de öppna ytorna i ett aktivitetsbaserat kontor, konstaterar hon.

– Bränn inte alla pengar på en gång, ni kommer att vilja ändra.

HON UPPFATTAR DET SOM att även de som var mer skeptiska före flytten har vant sig vid att inte ha fast plats. Men det tog lite tid innan de anställda förstod graden av frihet, att det var tillåtet att arbeta hemma, till exempel.

– En nackdel är att det kan bli så att de som alltid är inne får ta hela gruppens ansvar, att de blir en slags sekreterare. Där behöver varje grupp bestämma sina regler.

Det är kanske Maria Zälles viktigaste budskap, att prata om arbetsättet.

– Aktivitetsbaserat kontor är inte antingen positivt eller negativt, det beror på hur man använder det. Det gäller att hålla diskussionen vid liv. *



ANTICIMEX TIPS FÖR TRIVSEL

- ▶ Om ni ska flytta från traditionellt till öppet, ha ödmjukhet inför att **folk kan tycka att det är jobbigt**. Involvera anställda genom work-shops eller på annat sätt.
- ▶ Se till att **introducera nyanställda** till arbetsättet. Prata om det gemensamma beteendet, att man till exempel bara äter i köket och hänger alla jackor i kapprummet.
- ▶ Satsa inte alla resurser på en gång. **Se till att ha lite kvar** för att kunna justera om ni ser att behoven inte är de ni trodde.

Kompetens- och karriärutveckling under hela arbetslivet

Alla behöver förbättra sin kunskap om hur vi tar emot och hanterar förändringar.

Förändringsarbetet behöver snabbas upp

Vi har gjort en undersökning av hur offentliga verksamheter hanterar frågeställningar kopplat till förändring, arbetsmiljö och kompetensutveckling. Undersökningen visar att det finns en viss beredskap på plats för förändringsarbete.

Men det var också tydligt att mycket återstår, att förändringsarbetet går för långsamt och hämmas av grundvalar som härstammar ända från Axel Oxenstiernas tid.

Förstärkt utvecklingssamtal

Genom att satsa på kompetenshöjande åtgärder kan förändringstakten snabbas upp. Om det vanliga utvecklingssamtalet stärks med en karriärinriktad dialog, så underlättas omställningsarbetet.

- Vi på AS3 har en lång erfarenhet av karriärrådgivning, säger Katarina Moberg, VD för AS3.



Karriärrådgivning

Vår karriärrådgivning genomförs i form av coachande samtal och reflektionsövningar. Vi fokuserar på:

- **Karriärmål** – hur uppnår jag mina mål?
- **Kompetenser** – vad behöver jag utveckla och lära mig mer av?
- **Värderingar** – vilka grundläggande värderingar är viktiga för mig för att jag ska trivas?
- **Drivkrafter** – vad motiverar mig?
- **Marknadsvärde** – hur värdesätts mina kunskaper och de roller eller områden som jag vill jobba med?
- **Handlingsplan** – vad behöver jag göra för att mina yrkesmässiga mål ska bli till verklighet?

Pågående dialog

Om man satsar på kompetensutveckling och möjliggör karriärrådgivning, underlättas omställningen inom arbetslivet.

Det gäller att ha en pågående dialog. Då kan ställfider kortas ner och man får en mer proaktiv planering och kompetensutveckling.

Vill du veta mer, kontakta AS3 på info@as3.se eller se vår hemsida www.as3.se.